

Samenwerkingsovereenkomst Opleidingsschool Zaanstreek 2022-2027

Partijen

- 1 Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Zaanstad en de scholen:
 - 1.1 Bertrand Russell college
 - 1.2 Compaen VMBO
 - 1.3 Het Saenredam
 - 1.4 Trias VMBO
 - 1.5 Zaanlands Lyceum
 - 1.6 Zuiderzee College
- 2 Hogeschool van Amsterdam - faculteit Onderwijs en Opvoeding
- 3 Interfacultaire Lerarenopleidingen van de Universiteit van Amsterdam
- 4 Hogeschool van Amsterdam - Academie voor Lichamelijke Opvoeding*
- 5 Breitner Academie, Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten*

* partnerschap op basis van de light -variant, beschreven in bijlage-1.

Overwegende

1. dat partijen de samenwerking willen continueren en uitbouwen rond de vormgeving van een Opleidingsschool voor leraren in het voortgezet onderwijs in de regio Zaanstreek;
2. dat partijen de gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen voor het opleiden van aankomende en startende leraren vanuit een gedeelde visie op het beroepsbeeld van de leraar, op leren en op opleiden en professionaliseren;
3. dat partijen het opleiden van aankomende en startende leraren expliciet verbinden met het ontwikkelen van onderwijs en personeelsbeleid in de eigen organisatie;
4. dat partijen gezamenlijk de inzet van medewerkers en de uitvoering van taken binnen de samenwerking vastleggen aan de hand van afspraken;
5. dat de opleidingen van de hierboven vermelde opleidingsinstituten waarvoor binnen de Opleidingsschool wordt opgeleid, voldoen aan het NVAO-kader en dat de participerende scholen onder het basistoezicht van de Inspectie vallen;
6. dat de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Zaanstad optreedt als penvoerder van het partnerschap Opleidingsschool Zaanstreek (hierna: Opleidingsschool);

Verklaren deze samenwerkingsovereenkomst aan te gaan, met de volgende bepalingen:

1. Doel van de samenwerking

De samenwerking is gericht op het vormgeven en doorontwikkelen van een Opleidingsschool die voldoet aan de vier waarborgen uit Kwaliteitskader Samen Opleiden & Inductie (2021) én meer specifiek op het realiseren van de ambities en doelen die geformuleerd staan in het Beleidsdocument Opleidingsschool Zaanstreek 2022-2026.

2. Terreinen van samenwerking

Om het onder Artikel 1 genoemde doel te bereiken, werken partijen op verschillende niveaus met elkaar samen. In het organisatiemodel is het leren met en van elkaar vanuit gelijke én verschillende rollen geborgd. Voor een uitgebreide toelichting op de gremia, de betrokken actoren en de doelen waar zij verantwoordelijk zijn, verwijzen we naar [Beleidsdocument Opleidingsschool Zaanstreek](#).

Samenwerking op strategisch niveau, het niveau van besluitvorming

De stuurgroep is het besluitvormende orgaan van de Opleidingsschool. Zij is eindverantwoordelijk voor de totstandkoming, uitvoering en doorontwikkeling van het beleid en de geformuleerde doelen. De stuurgroep stelt – op basis van de uitkomst van de jaarlijkse beleidsdag (maart) en de bespreking van de voorstellen vanuit de waarborggroepen- vast welke aanpassingen nodig zijn in beleid en doelen (april) en begroting (juni). Ook ziet zij toe op volledige en juiste verantwoording naar de subsidiegever.

In de stuurgroep zijn alle samenwerkingspartners vertegenwoordigd; een bestuurder van OVO Zaanstad (voorzitter), opleidingsmanagers van HvA en UvA én drie schooldirecteuren (die tevens lid zijn van een waarborggroep).

Samenwerking op tactisch niveau, het niveau van beleidsvoorbereiding

De drie waarborggroepen zijn verantwoordelijk voor het bewaken van de uitvoering van het beleid, voor het evalueren van de voortgang, het signaleren van actuele ontwikkelingen én het doen van voorstellen voor continue kwaliteitsontwikkeling op het niveau van de leeromgeving, de lerende organisatie óf de kwaliteitscultuur. Ze zijn alle drie verantwoordelijk voor het benoemen van de consequenties van hun voorstellen voor waarborg 1, de lerende leraar. De waarborggroepen bestaan uit twee directeuren (voorzitter of lid stuurgroep), een instituutsopleider of een opleidingsmanager, een of meerdere lerarenopleiders vanuit de scholen en een teamleider vanuit OVO-Service.

Samenwerking op operationeel niveau, het niveau van de uitvoering

Op het niveau van de uitvoering zijn kenniskringen, opleidingsteams en schoolgroepen actief. De kenniskring van lerarenopleiders is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de leeromgeving en de curricula en alle daarbij horende activiteiten (planning, administratie, communicatie, evaluatie). De kenniskring van portefeuillehouders is verantwoordelijk voor goed functionerende opleidingsteams en voor het betrekken van afdelingsleiders bij de doorontwikkeling van de leeromgeving, het functioneren van lerarenopleiders en het realiseren van het beoogde bekwaamheidsniveau.

De opleidingsteams zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van de leeromgeving en de betrokken uitvoerders op schoolniveau. In de schoolgroepen vindt het gezamenlijk leren van aankomende en/of startende leraren én de lerarenopleiders plaats.

3. Duur en beëindiging van de overeenkomst

De overeenkomst geldt voor een periode van vijf jaar, ingaand 01.09.2022 en eindigend 01-09-2027 met het principe om de overeenkomst telkenmale voor dezelfde periode te verlengen. De samenwerking wordt elke vier jaar expliciet herbevestigd door de partijen op basis van een notitie van de stuurgroep van de Opleidingsschool waarin wordt aangetoond of continuering van de samenwerking al of niet tot meerwaarde leidt. Als één van de partijen de overeengekomen verplichtingen niet kan nakomen staan de overige partijen in gezamenlijkheid garant voor de afronding van het opleidingstraject van aankomende leraar. Bij opzegging van de overeenkomst komen partijen volledig hun verplichtingen na, ook indien de uitvoering de looptijd van de overeenkomst overschrijdt.

4. Toetreding nieuwe partijen

Om nieuwe partijen toe te laten treden hanteren de partijen een regeling die toegelicht wordt in bijlage 2.

5. Wijzigingen in de overeenkomst

Een wijziging in de overeenkomst kan uitsluitend schriftelijk worden overeengekomen. Deze wijziging wordt aan de overeenkomst gehecht en maakt daarvan deel uit.

6. Geschillenregeling

Er is sprake van een geschil als een van de partijen dat als zodanig benoemt en hierover voorafgaand heeft overlegd met de andere partijen. Deze worden in de gelegenheid gesteld hun zienswijze kenbaar te maken. Geschillen worden zoveel mogelijk in overleg opgelost. Indien geen oplossing wordt bereikt, benoemt elk van de partijen een persoon die (minimaal) zitting heeft in een kenniskring, waarborggroep en/of stuurgroep van de Opleidingsschool. De personen vormen gezamenlijk een commissie die uit haar midden een voorzitter aanwijst. De commissie doet, nadat alle partijen hun standpunt kenbaar hebben gemaakt, een bindende uitspraak.

7. Overige bepalingen

Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Indien een van de bepalingen van deze overeenkomst nietig wordt verklaard, blijven de overige bepalingen van kracht. Partijen zorgen voor een vervangende regeling. Deze overeenkomst vervangt eerder gesloten overeenkomsten.

8. Slotbepaling

Deze overeenkomst wordt aangehaald als 'Samenwerkingsovereenkomst Opleidingsschool Zaanstreek'.

Verplichtingsovereenkomst tussen penvoerder en de deelnemende Partijen

1. De deelnemende partijen zijn verantwoordelijk voor het realiseren van de doelen die vastgesteld zijn in het Beleidsdocument Opleidingsschool Zaanstreek 2022-2026 en voor het uitvoeren van de daarvoor benodigde activiteiten.
2. De deelnemende partijen zullen hun werkzaamheden naar beste vermogen uitvoeren (doelmatigheid) en binnen het wettelijk kader van de verantwoordingsplicht van de penvoerder aan de subsidiegever voor de besteding (rechtmatigheid) van de subsidie, aanwijzingen, instructies en adviezen van de penvoerder binnen het project opvolgen.
3. De deelnemende partijen leveren op verzoek tijdige en juiste informatie en financiële verantwoording aan penvoerder aan.
4. Deelnemende partijen dienen jaarlijks een verantwoording in van de aan hen toegerekende subsidie voor de uitvoering van activiteiten in het kader van de Opleidingsschool.
5. De verantwoording van deelnemende partijen zijn opgesteld volgens de richtlijnen die daarvoor zijn opgenomen in de administratieve organisatie van de Opleidingsschool.

6. Penvoerder zal aan de deelnemende partijen de aan hen toegerekende subsidie direct uitbetalen.
7. Indien het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap terugbetaling vordert van penvoerder, dan is penvoerder gerechtigd terugbetaling van de deelnemende partijen naar rato te vorderen tot ten hoogste de voor hen toegerekende subsidie, conform het intern toerekeningsmodel.
8. Wanneer de lagere vaststelling valt te wijten aan één van de deelnemende partijen, door het niet nakomen van één of meerdere afspraken dan is de penvoerder gerechtigd terugbetaling te vorderen van de desbetreffende partij tot ten hoogste de aan hen toegerekende subsidie kosten, conform het intern toerekeningsmodel.
9. Penvoerder geeft aan de deelnemende partijen jaarlijks een verantwoording over de besteding van de subsidie op basis van het toerekeningsmodel.

Aldus opgemaakt en ondertekend in vijfvoud:

Bijlage-1 Samenwerking 'light variant' – versie november 2022

Vooraf

Binnen de Opleidingsschool Zaanstreek werken we ook samen met de Breitner academie voor het opleiden van leraren beeldende kunst en vormgeving en met de Academie voor Lichamelijke Opvoeding voor leraren lichamelijke opvoeding. In tegenstelling tot de Faculteit Onderwijs en Opvoeding van de Hogeschool van Amsterdam en de Interfacultaire Lerarenopleiding van de Universiteit van Amsterdam, leiden deze opleidingsinstituten op voor één specifiek (school)vak. Bovendien participeren beide opleidingen ook in partnerschappen Samen Opleiden voor MBO en PO. De 'span off controle' is daardoor aanmerkelijk groter met consequenties voor de beschikbaarheid van instituutsopleiders en leidinggevend. Om die reden is een light variant van de samenwerking in Opleidingsschool Zaanstreek afgesproken.

Breitneracademie

Focus: de focus ligt op het opleidingstraject voor de aankomende leraren en de samenwerking tussen de opleiders vanuit het instituut en de lerarenopleiders vanuit de scholen.

Contactpersoon: Vanuit de Breitneracademie is er een coördinerend instituutsopleider die fungeert als contactpersoon voor de programmaleider Opleidingsschool Zaanstreek. Zij/hij is verantwoordelijk voor het tijdig informeren over benodigde plekken voor aankomende leraren, voor de adequate begeleiding vanuit het instituut en voor de samenwerking tussen de instituutsopleider en de lerarenopleider op de school.

De coördinerend instituutsopleider neemt minimaal één keer per jaar deel aan de Kenniskring Lerarenopleiders van de Opleidingsschool Zaanstreek en informeert de overige IO'ers over actuele ontwikkelingen en afspraken.

Bestuurder: De bestuurder (of de gemandateerde collega) neemt deel aan de jaarlijkse beleidsdag en aan het daaropvolgende overleg van de stuurgroep. In dat overleg worden besluiten genomen over de aanpassingen in het beleid ten aanzien van de vier waarborgen.

De bestuurder krijgt structureel de agenda's en verslagen toegestuurd van de stuurgroep en kan desgewenst contact opnemen met de voorzitter van de stuurgroep om inbreng te hebben bij de overleggen van de stuurgroep.

Academie voor Lichamelijke Opvoeding





Focus: ook voor de samenwerking met de Academie voor Lichamelijke Opvoeding (ALO) die deel uitmaakt van de HvA, geldt een 'light variant' van het partnerschap. Ook hier ligt de focus op het opleidingstraject voor de aankomende leraren en de samenwerking tussen de opleiders vanuit het instituut en de lerarenopleiders vanuit de scholen.

Contactpersoon: de ALO stelt een coördinerend instituutsopleider aan die fungeert als contactpersoon voor de programmaleider Opleidingsschool Zaanstreek. Zij/hij is verantwoordelijk voor het tijdig informeren over benodigde plekken voor aankomende leraren, voor de adequate begeleiding vanuit de ALO en voor de samenwerking tussen de instituutsopleider en de lerarenopleider op de school.

De coördinerend instituutsopleider neemt minimaal één keer per jaar deel aan de Kenniskring Lerarenopleiders van de Opleidingsschool Zaanstreek en informeert de overige IO'ers over actuele ontwikkelingen en afspraken.

Bestuurder: vanuit de ALO wordt niet deelgenomen aan het overleg van de stuurgroep en de beleidsdag. De bestuurder (of de gemandateerde collega) van de HvA is verantwoordelijk voor het informeren van de leidinggevende van de ALO over actuele beleidsontwikkelingen en afspraken.

Bijlage-2 Toetreden nieuwe partners

- a. Een lerarenopleiding die partner wil worden, dient daartoe een schriftelijk met redenen omkleed verzoek in bij de stuurgroep van de Opleidingsschool. De stuurgroep beslist of de aanvraag wordt gehonoreerd.
- b. Een school die kandidaat-partner wil worden van de Opleidingsschool dient daartoe een schriftelijk met redenen omkleed verzoek in bij de stuurgroep van de Opleidingsschool. Zij laat dit verzoek vergezeld gaan van een quick-scan van de stand van zaken met betrekking tot 'Samen Opleiden & Inductie' in haar organisatie op basis van de facetten uit het Kwaliteitskader (2021).
- c. Criteria voor het kandidaat-partnerschap:
 - a. De school valt onder het basistoezicht van de onderwijsinspectie.
 - b. De school heeft een visie op leren en opleiden die in overeenstemming is met de visie van de Opleidingsschool.
 - c. De school beschikt al meerdere jaren over ervaring op het gebied van begeleiden van aankomende leraren.
 - d. Er zijn opleiders en begeleiders aanwezig, die geschoold of bereid tot scholing zijn
 - e. Alle opleiders en begeleiders worden gefaciliteerd overeenkomstig de standaard die geldt voor de Opleidingsschool.
 - f. De school en haar bestuur nemen vanaf het moment van toetreding naar vermogen deel aan de aan de Opleidingsschool verbonden netwerken en gremia.
- d. Indien de school het kandidaat-partnerschap verwerft, wordt door de partijen een samenwerkingsovereenkomst afgesloten voor de duur van één jaar. Gedurende deze periode draait de kandidaat-partner als volwaardig mee muv bekostiging en kan zij een aanvraag indienen tot deelname aan de Opleidingsschool als partner. Zij dient hiertoe een aanvraag tot toetsing in bij de Opleidingsschool. Deze aanvraag omvat¹:
 -  algemene gegevens van de aanvragende school;
 -  een zelfevaluatie ten behoeve van de beoordeling op basis van de facetten uit het bestaande kwaliteitskader;
 -  een overzicht van namen van de personeelsleden die bij het begeleiden en opleiden betrokken zijn, met vermelding van functies en aanstellingsomvang m.b.t. opleiden in de school;
 -  relevante beleids- en verantwoordingsdocumenten waaruit haar engagement en ambities blijken met betrekking tot de Opleidingsschool.
- e. Een commissie wordt geformuleerd bestaande uit een opleidingsmanager, een directeur, de programmaleider en de voorzitters van de kenniskringen. Zij bestuderen hiertoe de ingediende aanvraag en voeren gesprekken met de bij de Opleidingsschool betrokken actoren van de kandidaat-partner en met aankomende leraren en/of alumni.
- f. De commissie geeft een samenvattend en gemotiveerd oordeel over de kwaliteit van 'Samen Opleiden & Inductie' bij de kandidaat-partner. Het eindoordeel kent de volgende

¹ De aanvraag omvat geen stukken m.b.t. het gerealiseerde niveau, omdat er vanuit gegaan mag worden, dat door de betrokken lerarenopleiding(en) hier dezelfde standaarden gehanteerd worden als bij de andere Opleidingsscholen.

scores:

- Voldoende: voldoet aan de vereiste basiskwaliteit;
 - Onvoldoende
 - Voldoet nog niet aan de vereiste basiskwaliteit, maar is met ondersteuning vanuit de Opleidingsschool op korte termijn² op voldoende niveau te brengen;
 - Voldoet niet aan de vereiste basiskwaliteit.
- g. De commissie brengt een schriftelijk en gemotiveerd advies uit aan de stuurgroep.
- h. De stuurgroep neemt op basis van consensus het definitieve besluit over het al dan niet toelaten van de kandidaat-partner tot de Opleidingsschool. Zij maken hun beslissing schriftelijk bekend aan de kandidaat-partner op basis van een gemotiveerde afweging. Bij een negatief besluit eindigt het kandidaat-partnerschap. Tegen het besluit is geen beroep mogelijk.
- i. De toetredende partner verwerft direct alle rechten en plichten die de andere partijen hebben.

² In beginsel zal hier een termijn van maximaal één jaar gelden.