

Nieuwsflits #4, oktober 2022

Onderwerpen: Werving aankomende leraren, ontwikkeling en uitvoering curriculum Opleidingsschool Zaanstreek, opstart nieuwe organisatiestructuur.

Vooraf

Opleidingsschool Zaanstreek heeft als missie **aankomende, startende en ervaren leraren een kansrijk toekomstperspectief bieden**. Dit gebeurt onder meer door creëren van doorlopende leerlijnen in verschillende domeinen van het beroepsbeeld van de leraar. Scholen van OVO Zaanstad werken hiervoor intensief samen met de lerarenopleidingen (UvA, HvA, ALO en Breitner Academie). Prioriteit heeft het opleiden van aankomende leraren (studenten). Sinds 2018 heeft ook het begeleiden van de professionele groei van startende leraren veel aandacht.

Werving

Op de Hogeschool van Amsterdam was eind september een zogenoemde stagemarkt. Hier konden aankomende leraren - die onlangs gestart zijn met hun studie - zich oriënteren op de verschillende Opleidingsscholen in de regio. Vier van onze lerarenopleiders – Maziar Pour Seyf, Mirella Pijlsma (Compaan VMBO), Arnout van Oers en Maud Vreeburg (Zuiderzee College) - hebben ons vertegenwoordigd en allerlei vragen beantwoord over onze Opleidingsschool en de OVO-scholen.

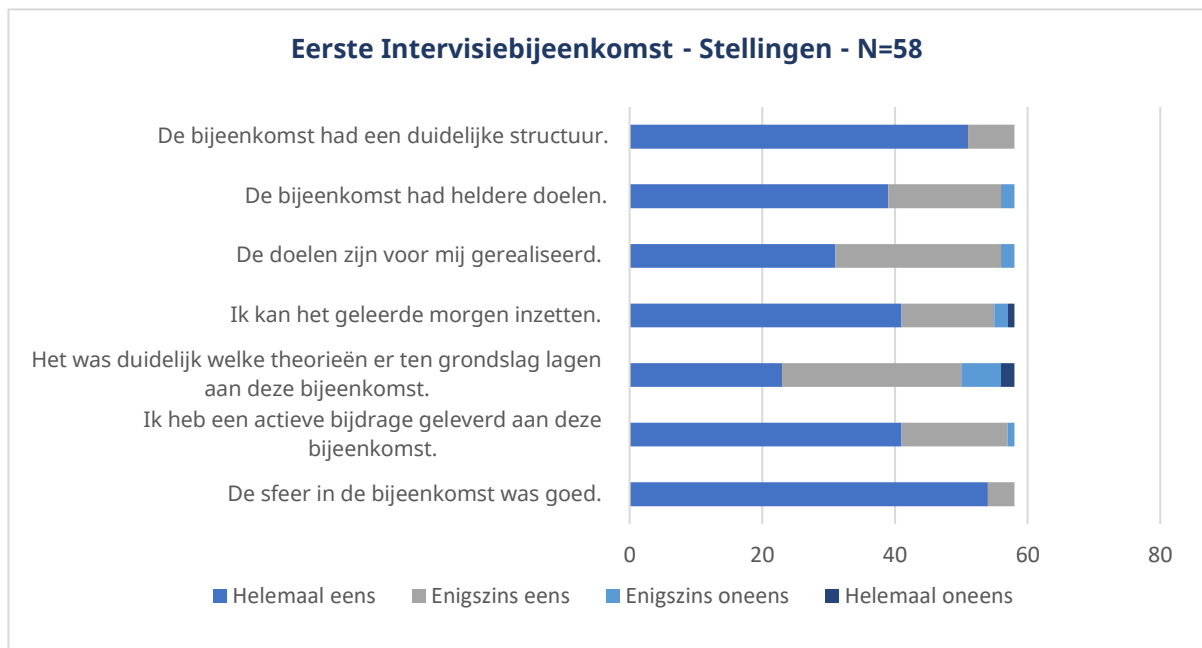


Speciaal voor deze stagemarkt is een [flyer](#) gemaakt.

Curriculum Opleidingsschool Zaanstreek

Vorig jaar is hard gewerkt aan het curriculum van Opleidingsschool Zaanstreek, het programma voor alle aankomende en startende leraren waarin individueel en gezamenlijk wordt geleerd. Onderdeel van het gezamenlijk leren zijn de schoolgroepbijeenkomsten. De opzet en de inhoud zijn vorig schooljaar door de lerarenopleiders ontwikkeld en het nieuwe curriculum wordt nu op alle scholen uitgevoerd.

We evalueren alle schoolgroepbijeenkomsten door middel van evaluatievragen aan de aankomende en startende leraren en we verzamelen de feedback van de lerarenopleiders die de bijeenkomst hebben verzorgd.



Ter illustratie een onderdeel van de evaluatie die aankomende en startende leraren invullen na een bijeenkomst. Dit zijn de criteria voor de 'goede bijeenkomst' zoals we die voor onszelf hebben geformuleerd.

Trots zijn we op het gemiddelde **rapportcijfer 8.11** dat aankomende en startende leraren (N=196) gaven voor de eerste schoolgroepbijeenkomsten. De uitkomst van de evaluaties en de feedback verwerken we tot verbetervoorstellen die we in de kenniskring en de waarborggroep 2 (leeromgeving) bespreken.

Opstart nieuwe organisatiestructuur

Schoolgroepen, opleidingsteams, kenniskringen, waarborggroepen en een stuurgroep; allemaal gremia in de organisatiestructuur die we vorig jaar ontworpen hebben. Een organisatiestructuur die gericht is op het optimaal samen werken en samen leren van alle actoren in de Opleidingsschool, op het realiseren van de [doelen per waarborg](#) en op de doorontwikkeling van onze Opleidingsschool.

In de kenniskring van de portefeuillehouders hebben we op vrijdag 30 september gesproken over de opstart dit schooljaar en de onderwerpen die besproken worden in het opleidingsteam door het jaar heen. In de kenniskring van de lerarenopleiders op woensdag 5 oktober stond onder andere het formuleren voor verbetervoorstellen voor de schoolgroepbijeenkomsten en een brainstorm over de conferentie in maart 2023 op de agenda. Ook deze bijeenkomsten hebben we geëvalueerd en ook hier waren de eerste opbrengsten hoopgevend.

Op 27 oktober staan/stonden de eerste bijeenkomsten van de drie waarborggroepen (2 = leeromgeving, 3 = lerende organisatie en 4 = kwaliteitscultuur) in de agenda's.

Laatste nieuws accreditatietraject

Op www.opleidingsschoolzaanstreek.nl/beleid bij het kopje 'Documentatie accreditatie' kun je de meest recente informatie vinden zoals een toelichting op het traject en het tijdpad, een [webinar](#) over de Beoordelingsgerichte Peer Reviews (B.P.R.) en een bijbehorende presentatie.

Om erkend te worden als Opleidingsschool moeten we bewijzen dat we aan de criteria voor de vier waarborgen en de [basiskwaliteit](#) voldoen. We leveren daarvoor een dossier aan met o.a. een Kritische Reflectie. Op basis van dat dossier komt de beoordelingscommissie een dag bij ons op bezoek (rond de meivakantie) om gesprekken (in vier rondes) te voeren met aankomende leraren, opleiders, leidinggevenden en bestuurders. Om ons hierop voor te bereiden zullen we een 'proef peer review-bijeenkomst' organiseren. Op 2 juni is de uitslag van de B.P.R. bekend en geeft de commissie advies aan de minister over onze opleidingsschool!

Tot slot

Opleidingsschool Zaanstreek ontwikkelt zich tot een lerende organisatie met levende kwaliteitscultuur (doen we het goede, doen we het goed, hoe kan het beter?). We willen iedereen die tips, tops, wensen, vragen of opmerkingen heeft uitnodigen om contact met ons op te nemen: mail naar i.kwantes@ovo-zaanstad.nl of neem contact met de lerarenopleiders op je school.

Tot snel!

Rik Jansen, Mia de Graaf en Lieke Kwantes, programmteam Opleidingsschool Zaanstreek

Bekijk ook vooral www.opleidingsschoolzaanstreek.nl/beleid voor meer (achtergrond) informatie en de vorige edities van de nieuwsflits.