

Nieuwsflits #3, juli 2022

Onderwerpen: Accreditatietraject, Enquête Kwaliteitsscholen, Opstart Kenniskring Lerarenopleiders

Vooraf

Opleidingsschool Zaanstreek heeft als missie **aankomende, startende en ervaren leraren een kansrijk toekomstperspectief bieden**. Dit gebeurt onder meer door creëren van doorlopende leerlijnen in verschillende domeinen van het beroepsbeeld van de leraar. Scholen van OVO Zaanstad werken hiervoor intensief samen met de lerarenopleidingen (UvA, HvA, ALO en Breitner Academie). Prioriteit heeft het opleiden van aankomende leraren (studenten). Sinds 2018 heeft ook het begeleiden van de professionele groei van startende leraren veel aandacht. Begeleiders en opleiders blijven zich ontwikkelen om steeds beter te worden.

Accreditatietraject

In het voorjaar van 2023 heeft de Opleidingsschool Zaanstreek een nieuwe kans om officieel erkend te worden als Opleidingsschool.

Vanaf augustus 2021 hebben we met tal van actoren gewerkt aan het [Beleidsdocument Opleidingsschool Zaanstreek 2022-2026](#).

Eind maart 2022 hebben we de eerste versie van het Beleidsdocument Opleidingsschool Zaanstreek 2022-2026 opgeleverd, daarna zijn we gestart met de voorbereiding van de implementatie van het nieuwe beleid.

Op 31 mei 2022 hebben we van de landelijke begeleidingscommissie complimenten gekregen voor de voortgang en onze Kritische Reflectie. We kregen het advies om te zorgen dat alle actoren hun rol oppakken en gericht gaan samenwerken.

In juni 2022 is er een publieksversie van het Beleidsdocument gemaakt om alle actoren en geïnteresseerden te informeren over de waarborgen en per waarborg te benoemen wat de essentie is, wat de doelen voor het komend jaar zijn en welke actoren/gremia daarvoor verantwoordelijk zijn. In september 2022 zal deze uitgave als boekje worden verspreid onder alle betrokkenen. Klik op de afbeelding rechts om alvast naar de digitale versie van deze uitgave te gaan.

In september 2022 presenteren we de agenda met activiteiten ter voorbereiding op de gesprekken met de accreditatiecommissie in het voorjaar van 2023.



Publieksversie Beleidsdocument

Uitkomsten enquête Kwaliteitsscholen

Jaarlijks wordt er landelijk onder studenten (aankomende leraren) en hun begeleiders op de werkplek een enquête uitgezet om de tevredenheid te meten. De resultaten geven inzicht in de tevredenheid over de eigen Opleidingsschool en in de mate waarin die overeenkomt of verschilt met het landelijk gemiddelde (benchmark). Een belangrijk instrument en zeker in deze fase heel belangrijk om te zorgen voor een hoge respons en om op basis van de uitkomsten de belangrijkste verbeteracties te bepalen.

Met de lerarenopleiders hadden we het responspercentage van 75% afgesproken. Dat hebben we niet gehaald maar met vereende krachten en veel extra acties zijn we uitgekomen op een score van 64% bij de aankomende leraren en 66% bij de werkplekbegeleiders. Een mooi resultaat waar we zeker conclusies aan kunnen verbinden. Een eervolle vermelding voor Compaen VMBO met een respons van 76% van hun aankomende leraren én voor de zeer hoge respons van de werkplekbegeleiders van Compaen VMBO (91%) en Het Saenredam (94%).

Uit de uitkomsten blijkt dat we nauwelijks afwijken van het landelijk gemiddelde (benchmark). Klik voor een samenvatting van de uitkomsten op de afbeelding rechts.

Op www.opleidingsschoolzaanstreek.nl/beleid zijn ook de rapporten te vinden.



Uitkomsten tevredenheidsonderzoek

Opstart Kenniskring Lerarenopleiders

Binnen de Opleidingsschool Zaanstreek beschouwen we iedereen die direct betrokken is bij het begeleiden en opleiden van aankomende en startende leraren als een lerarenopleider. In het opleidingsconcept gaan we uit van 'individueel leren' onder leiding van de werkplekbegeleider en van 'samen leren' in schoolgroepbijeenkomsten die georganiseerd en uitgevoerd worden door lerarenopleiders vanuit school

en/of instituut. Deze laatste zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van het curriculum werkpleklers en de professionalisering van de werkplekbegeleiders. Daarvoor is een Kenniskring ingericht die in mei van start is gegaan; de lerarenopleiders (schoolopleiders en docentbegeleiders) hebben samen met de portefeuillehouders het raamprogramma voor het 'samen leren' vastgesteld en gezamenlijk gewerkt aan de ontwikkeling van de verschillende bijeenkomsten voor het eerste semester.

Middels een digitale enquête hebben de lerarenopleiders aan kunnen geven:

- 📄 op welke taken zij ondersteuning nodig hebben of ondersteuning kunnen bieden
- 📄 welke cursus/opleiding zij al gevolgd hebben en komend jaar willen gaan volgen
- 📄 wat er nodig is om persoonlijk goed te functioneren en het accreditatietraject te laten slagen
- 📄 welke rol zij in de kenniskring willen vervullen



Curriculum werkpleklers



Organisatie werk



Werkplekbegeleiders



Ped./didactische visie

Tijdens de afsluitende bijeenkomst op 5 juli in de Theetuin 'mijn manier' in Zaandam zijn de resultaten van de enquêtes besproken. Genoeg informatie om na de zomer mee aan de slag te gaan.

Tot slot

Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van het ontwikkelen van nieuw beleid voor de Opleidingsschool Zaanstreek (visie op de lerende leraar, de leeromgeving, de lerende organisatie en de kwaliteitscultuur) én allerlei activiteiten om de uitvoering van dat beleid te laten slagen (begroting, jaaragenda's, ontwikkelsessies, communicatie, instellen programmateam). Na de zomervakantie gaat we van start met een nieuwe organisatie en het nieuwe curriculum werkpleklers; op naar de volgende ronde!

Bedankt voor de samenwerking, we wensen iedereen een fijne zomer!
Lieke Kwantes en Jorien Vollaard

Bekijk ook vooral www.opleidingsschoolzaanstreek.nl/beleid voor meer (achtergrond) informatie.

Voorgaande edities:

[2022.06.01 Nieuwsflits nr2 – Opleidingsschool Zaanstreek](#)

[2022.04.14 Nieuwsflits nr1 – Opleidingsschool Zaanstreek](#)